

مؤشّر محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

بيان الاستخدام	قدمت أكوا باور المعلومات المذكورة في فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير للفترة ما بين ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وفقاً إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير
استُخدمت المبادرة العالمية للتقارير ١	المبادرة العالمية للتقارير ١: الأساسيات لعام ٢٠٢١

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة لعام ٢٠٢١	١-٢ تفاصيل تنظيمية	مقدمة/ حول التقرير لمحة موجزة/ تواجدا الجغرافي القوائم المالية/ الملاحظة ١
	٢-٢ الكيانات المهذجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	مقدمة/ حول هذا التقرير الملحق/ شركات أكوا باور القوائم المالية/ الملاحظة ١
	٢-٣ الفترة المشمولة في التقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	تشير المعلومات الواردة في هذا التقرير إلى الفترة ما بين ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يتم نشر معلومات الاستدامة ضمن التقرير السنوي الموحد لشركة أكوا باور سنوياً. نشرت أكوا باور أيضاً تقرير استدامة منفصل عام ٢٠٢٢. يُشار إلى جهة الاتصال المعنية بالاسئلة المتعلقة بهذا التقرير أو المعلومات المتبلغ عنها في قسم "حول هذا التقرير".
	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات	تستند بيانات انبعاثات غازات الدفيئة الواردة في هذا التقرير إلى منهجية جديدة تتسم بقدر أكبر من الدقة في تدفق البيانات التشغيلية، وتمثيل أكثر دقة لانبعاثات غازات الدفيئة. تم إعادة احتساب انبعاثات غازات الدفيئة في السنوات السابقة استناداً إلى المنهجية الجديدة. معايير محاسبة الموظفين لعام ٢٠٢٣ تقتصر على موظفي الدوام الكامل. تم إعادة ضبط بيانات الموظفين لعامي ٢٠٢٢، و ٢٠٢١ للحفاظ على التساق في منهجية المحاسبة.
	٢-٥ التحقق الخارجي	قدمت شركة "كي ام بي جي للاستشارات المهنية"، ضمانات محدودة بشأن المؤشرات الكمية المختارة. يُرجى الاطلاع على "تقرير الضمانات المحدودة" في الملحق.
	٢-٦ النشاطات وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	مقدمة / أبرز أحداث ٢٠٢٣ لمحة موجزة/ من نحن لمحة موجزة/ أعمالنا المراجعة الاستراتيجية/ نموذج العمل والاستراتيجية
	٢-٧ الموظفين	مقدمة/ أبرز أحداث ٢٠٢٣
	٢-٩ هيكل الحوكمة ومكوناتها	مراجعة الاستدامة/المجتمع/الموظفون مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة تقرير مجلس الإدارة/ مجلس الإدارة تقرير مجلس الإدارة/ مجلس الإدارة رئيس مجلس الإدارة ليس عضواً في فريق إدارة أكوا باور.
	٢-١٠ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١١ رئيس أعلى هيئة إدارية	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١٢ دور أعلى هيئة إدارية في الإشراف على إدارة التأثيرات	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١٣ تفويض المسؤولية إلى إدارة التأثيرات	مقدمة/ حول التقرير
	٢-١٤ دور أعلى هيئة إدارية في رفع تقارير الاستدامة	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١٥ تضارب المصالح	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١٦ الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١٧ المعرفة الجماعية بأعلى هيئة إدارية	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الاستدامة
	٢-١٨ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	تقرير مجلس الإدارة/ مجلس الإدارة
	٢-١٩ سياسات الحوافز	تقرير مجلس الإدارة/ الحوافز
	٢-٢٠ عملية تحديد الحوافز	تقرير مجلس الإدارة/ الحوافز
	٢-٢٢ بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	مراجعة الاستدامة/ نهج الاستدامة مراجعة الاستدامة/ استراتيجية الاستدامة
	٢-٢٣ التزامات السياسة	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركة
	٢-٢٥ عمليات لمعالجة التأثيرات السلبية	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركة
	٢-٢٦ آليات التماس المشورة ورفع المخاوف	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركة
	٢-٢٧ الامتثال للقوانين واللوائح	لم تسجل أي حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح خلال عام ٢٠٢٣
	٢-٢٩ نهج إشراك أصحاب المصلحة	مراجعة الاستدامة/ مشاركة أصحاب المصلحة

