ملحق مؤشر المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)

مؤشر المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)

مقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي

يلخص جدول المؤشرات الموضح أدناه الإفصاحات ذات الصلة التي تتماشى مع مقياس رأسمالية أصحاب المصلحة من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي. لم تقم أكوا باور بعد بالتبليغ عن كل مقياس في إطار التقرير المشار إليه، لكننا نعمل باستمرار لتعزيز الإفصاح عن البيانات لدينا.

الفئة	المقاييس	الموقع
رأس المال البشري		
العدالة والمساواة	• النسبة المئوية للموظفين لكل فئة من فئات الموظفين، والفئة العمرية، ونوع الجنس، وغير ذلك من مؤشرات التنوع (على سبيل المثال العرق)	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفين
	• نسبة المرتب الأساسي والأجر لكل فئة من فئات الموظفين حسب مواقع العمل المهمة بالنسبة لمجالات المساواة ذات الأولوية: المرأة مقابل الرجل؛ والمجموعات العرقية الصغيرة مقابل الكبيرة؛ ومجالات المساواة الأخرى ذات الصلة.	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفون
	• نسب المكافآت القياسية في مستوى المبتدئين حسب نوع الجنس مقارنة بالحد الادنى للأجور المحلي	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفون
	• عدد حوادث التمييز والتحرش، وحالة الحوادث والإجراءات المتخذة، ومجموع الخسائر النقدية نتيجة للإجراءات القانونية المرتبطة بما يلي: (١) انتهاكات القانون و(٢) التمييز في العمل.	لم تُسجل حوادث تمييز في عام ٢٠٢٣.
الصحة والرفاهية	• عدد ومعدل الوفيات الناجمة عن الحوادث المتعلقة بالعمل؛ والحوادث المتعلقة بالعمل ذات العواقب العالية (باستثناء الوفيات)؛ والحوادث المتعلقة بالعمل القابلة للتسجيل، وأنواع الحوادث الرئيسية المرتبطة بالعمل؛ وعدد ساعات العمل	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الصحة والسلامة
	• شرح للكيفية التي تيسر بها المؤسسة حصول العمال على الخدمات الطبية، والرعاية الصحية غير المهنية، ونطاق الوصول المقدم للموظفين والعمال	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الصحة والسلامة
	• عدد ومعدل الوفيات الناجمة عن اعتلال الصحة المرتبط بالعمل؛ والحوادث المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل، وأنواع الإصابات الرئيسية المرتبطة بالعمل؛ وأنواع اعتلال الصحة المرتبط بالعمل الرئيسية لجميع الموظفين والعمال.	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الصحة والسلامة
مهارات للمستقبل	• متوسط ساعات التدريب للشخص الواحد التي قام بها موظفو المنظمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حسب نوع الجنس وفئة الموظفين (مجموع عدد الدورات التدريبية المقدمة للموظفين مقسومًا على عدد الموظفين)	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفين
	• فعالية التدريب والتطوير من خلال زيادة الإيرادات ومكاسب الإنتاجية ومشاركة الموظفين و/أو معدلات التوظيف الداخلي.	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفين

الفئة	المقاييس	الموقع
الكوكب		
تلوث الهواء	• أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، الجسيمات وغيرها من انبعاثات الهواء الهامة.	مراجعة الاستدامة/ البيئة/ جودة الهواء
	• التنفيذ الكامل لتوصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ. إذا لزم الأمر، يرجى الإفصاح عن جدول زمني لا يقل عن ثلاث سنوات للتنفيذ الكامل.	تعمل الشركة على دمج توصيات فريق العمل المعني بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ بالكامل في التقارير. يمكن الاطلاع على مستوى التقدم في قسم "مؤشر فريق العمل المعني بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ" من الملحق.
	• تحديد التقدم المحرز في تحقيق أهداف انبعاثات الغازات الدفيئة المحددة زمنياً على أساس علمي، والتي تتماشى مع أهداف اتفاق باريس	مراجعة الاستدامة/ استراتيجية الاستدامة لمحة موجزة/ أعمالنا مراجعة الأداء/ مراجعة الأداء التشغيلي
توافر المياه العذبة	• تقرير عن العمليات التي يتم فيها سحب المواد، وميجا ليتر من المياه، وميجا ليتر من المياه المستهلكة، ونسبة مئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي الأساسي العالي أو العالي جدًا وفقًا لأداة أطلس مخاطر المياه الخاصة بمنصة "أكويدكت" التابعة لمعهد الموارد العالمية.	مراجعة الاستدامة/ البيئة/ إدارة المياه
	• الأثر المجتمعي القيم لاستهلاك المياه العذبة وسحبها.	أكوا باور: أكبر شركة خاصة لتحلية المياه في العالم، وإنتاج المياه العذبة الصالحة للشرب يمكن الاطلاع على بعض الآثار الاجتماعية في الأقسام التالية: مراجعة الاستدامة/ البيئة/ إدارة المياه مقدمة/ أبرز أحداث ٢٠٢٣ لمحة موجزة/ أعمالنا
النفايات الصلبة	• الإبلاغ عن التأثير المجتمعية ذي القيمة للتخلص من النفايات الصلبة، بما في ذلك المواد البلاستيكية ومجاري النفايات الأخرى، حيثما كانت المواد على طول سلسلة القيمة.	مراجعة الاستدامة/ البيئة/ إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
الازدهار		
المجتمع والحيوية الاجتماعية	• يتم إدراج الاستثمار المجتمعي ضمن مقياس المساهمة الاقتصادية (جزء من القيمة الاقتصادية المولدة والموزعة).	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ المجتمعات المحلية
	• إجمالي الضرائب المدفوعة، وتحويلات ضريبية إضافية، في حالة الإبلاغ عنها، حسب البلد بالنسبة للمواقع الهامة.	مراجعة الأداء/ مراجعة الأداء المالي القوائم المالية/ ملاحظة ٢١
العمالة وتوليد الثروة	• إجمالي عدد ومعدل التوظيفات الجديدة للموظفين خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حسب الفئة العمرية ونوع الجنس وغيرها من مؤشرات التنوع والمنطقة	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفين
	• إجمالي عدد ومعدل دوران الموظفين خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حسب الفئة العمرية، ونوع الجنس، وغيرها من مؤشرات التنوع والمنطقة	مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ الموظفين
	• مدى تطوير الاستثمارات والخدمات الهامة في البنية التحتية.	مقدمة / أبرز أحداث ٢٠٢٣/ محفظتنا لمحة موجزة/ اعمالنا مراجعة الاستدامة/ كفاءة الطاقة واستهلاكها مراجعة الاستدامة/ البيئة/ إدارة المياه
	• أمثلة على التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة المحددة للمنظمة، بما في ذلك الآثار الإيجابية والسلبية	مراجعة الاستدامة/ استراتيجية الاستدامة مراجعة الاستدامة/ المجتمع/ المجتمعات المحلية
	• أهمية التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة في سياق المعايير الخارجية وأولويات أصحاب المصلحة (مثل المعايير والبروتوكولات وجداول الأعمال الوطنية والدولية)	مراجعة الاستدامة/ إطار الممارسات البيئية، والاجتماعية، وحوكمة الشركات
تكوين الثروة والعمالة	• إجمالي النفقات الرأسمالية – الاستهلاك مدعوم بوصف الاستراتيجية الاستثمارية للشركة	مراجعة الأداء/ مراجعة الأداء المالي
	• عمليات إعادة شراء الأسهم + دفعات الأرباح المدعومة بوصف استراتيجية الشركة لعوائد رأس المال للمساهمين	مراجعة الأداء/ مراجعة الأداء المالي تقرير مجلس الإدارة/ المزيد من الإفصاحات/ سياسة الأرباح

ملحق **مؤشر المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)**

الفئة	المقاييس	الموقع
الحوكمة		
السلوك الأخلاقي	• مناقشة المبادرات وإشراك أصحاب المصلحة من أجل تحسين بيئة العمل والثقافة الأوسع نطاقاً، من أجل مكافحة الفساد	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركة
	وصف الآليات الداخلية والخارجية • التماس المشورة بشأن السلوك الأخلاقي والقانوني والسلامة التنظيمية؛ • الإبلاغ عن الشواغل المتعلقة بالسلوك غير الأخلاقي أو القانوني والنزاهة التنظيمية	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركة
تنظيم الغرض	• الهدف المعلن للشركة، كتعبير عن الوسائل التي تقترح بها الشركة حلولاً للقضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. ينبغي أن يخلق الغرض المؤسسي قيمة لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك حملة الأسهم	لمحة موجزة/ أعمالنا
	• كيف يتم إدراج الغرض المعلن للشركة ضمن استراتيجياتها وسياساتها وأهدافها	مقدمة/ تاريخ من الطموح لمحة موجزة/ اعمالنا المراجعة الاستراتيجية/ نموذج العمل والاستراتيجية مراجعة الاستدامة/ استراتيجية الاستدامة
كفاءة هيئة الحوكمة	• تشكيل أعلى هيئة حوكمة ولجانها من خلال ما يلي: الاختصاصات المتعلقة بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، سواء التنفيذية أم غير التنفيذية؛ الاستقلالية، وفترة العضوية في هيئة الإدارة، وعدد المناصب والالتزامات الهامة الأخرى لكل فرد، وطبيعة الالتزامات؛ نوع الجنس؛ عضوية الفئات الاجتماعية غير الممثلة بالقدر الكافي، تمثيل أصحاب المصلحة	تقرير مجلس الإدارة/ مجلس الإدارة
	• كيف ترتبط معايير الأداء في سياسات الأجور والحوافز بأهداف أعلى هيئة إدارة، وفريق الإدارة، فيما يتعلق بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، والتي ترتبط بالغرض المعلن للشركة واستراتيجيتها وقيمتها على المدى الطويل	تقرير مجلس الإدارة/ الأجور والحوافز
	• سياسات المكافآت لأعلى هيئة إدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين	تقرير مجلس الإدارة/ الأجور والحوافز
مراقبة المخاطر والفرص	• عوامل مخاطر الشركة والإفصاح عن الفرص التي تحدد بوضوح المخاطر والفرص المادية الرئيسية التي تواجه الشركة على وجه التحديد (مقابل المخاطر العامة للقطاع)، وقابلية الشركة لهذه المخاطر، وكيف انتقلت هذه المخاطر والفرص مع مرور الوقت والاستجابة إلى تلك التغييرات. ينبغي لهذه الفرص والمخاطر أن تدمج القضايا المادية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بما في ذلك تغير المناخ والإشراف على البيانات	المراجعة الاستراتيجية/ إدارة المخاطر
	• كيف تنظر أعلى هيئة حوكمة في القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية عند الإشراف على القرارات الرئيسية المتعلقة بتخصيص رأس المال، مثل النفقات، وعمليات الاستحواذ، ونزع الملكية	المراجعة الاستراتيجية/ إدارة المخاطر
مشاركة الأطراف المعنية	• قائمة بالموضوعات المهمة لأصحاب المصلحة الرئيسيين والشركة، وكيفية تحديد الموضوعات، وكيفية إشراك أصحاب المصلحة	مراجعة الاستدامة / مشاركة أصحاب المصلحة

مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

المبدأ	الموقع
حقوق الإنسان	
يجب على الشركات دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعترف بها دولياً.	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركات/ التزامنا بحقوق الإنسان
المبدأ ٢: ضمان عد تواطؤ الشركات في انتهاكات حقوق الإنسان.	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركات/ التزامنا بحقوق الإنسان
العمل	
يجب أن تدعم الشركات حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	—
المبدأ ٣: يجب أن تدعم الشركات حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بالحق في المفاوضة الجماعية	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركات/ التزامنا بحقوق الإنسان
المبدأ ٤: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والاجباري؛	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركات/ التزامنا بحقوق الإنسان
المبدأ ٦: القضاء على التمييز في التوظيف والمهن.	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركات/ مكافحة التمييز ومكافحة التحرش
البيئة	
يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً إزاء التحديات البيئية؛	مراجعة الاستدامة/ البيئة
المبدأ ٨: إتخاذ مبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية	مراجعة الاستدامة/ البيئة لمحة موجزة/ أعمالنا مراجعة الاستدامة / كفاءة الطاقة واستهلاكها مراجعة الاستدامة/ البيئة
مكافحة الفساد	
المبدأ ١٠ : ينبغي أن تعمل مؤسسات الأعمال التجارية على مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة.	مراجعة الاستدامة/ حوكمة الشركات/ مكافحة الفساد